

第3次桑名市行政改革大綱「実施計画(継続)進捗管理シート」

NO.	1 - ① - 5		継続(第4次)						
実施項目	指定管理者制度の適正な運用			担当部課名	市長公室 政策経営課	担当課電話番号	0594-24-1463		
基本方針分類	大項目	1	効率的な行政経営	中項目	1	市民ニーズに基づいた効率的な事務事業の推進	小項目	3	事務事業の効率化・最適化
課題と目的	本市ではこれまで、公の施設の管理運営等に民間ノウハウを活用するために「指定管理者制度」を導入してきました。今後は、市民サービス向上等の導入効果が実現されるよう制度導入施設に対して適切なモニタリングを実施するとともに、指定管理者の再選定にあたっては、導入効果や問題点を総合的に検証する必要があります。								

1 実施内容

全体実施内容	<ul style="list-style-type: none"> 各所管課でモニタリングを実施します。 指定管理者の再選定を行います。 		
計画期間	平成 25 年度 ~ 平成 26 年度		
年度計画	平成25年度	平成26年度	平成27年度
計画	<ul style="list-style-type: none"> 指定管理者の再選定 モニタリング手続きの見直し 	→	第4次行政改革大綱へ継続
実績	<ul style="list-style-type: none"> 指定管理者の再選定 モニタリング手続きの見直し 	<ul style="list-style-type: none"> 指定管理者(中間年度を迎えた施設)の評価・検証 モニタリング実施結果の公表 「指定管理者制度のモニタリングに関する基本指針」の改訂 	資産の有効活用(モノ) 公民連携の取り組み 指定管理者制度の見直し

2 成果指標

NO	成果指標名	成果指標式及び単位	区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度
A	指定管理者への改善勧告件数	【件】	計画	0	0	第4次行政改革大綱へ継続
			実績	24	75	
B	文化施設の稼働率	大山田コミュニティプラザの年間ホール稼働率【%】	計画	25.0	25.0	
			実績	36.5	30.2	
C	スポーツ施設の稼働率	総合運動公園テニスコートの年間休日稼働率【%】	計画	70.0	70.0	
			実績	77.3	75.9	
D			計画			
			実績			
E			計画			
			実績			

3 進捗評価と今後の方向性

進捗評価	評価の理由・今後の課題、展開方針
<input checked="" type="checkbox"/> 計画どおり <input type="checkbox"/> 概ね計画どおり <input type="checkbox"/> 停滞 <input type="checkbox"/> その他 ()	26年度は「指定管理者制度のモニタリングに関する基本指針」を改訂し、今後の施設管理の運営方法をゼロベースで見直す仕組みを整えました。このことから、福祉施設の指定管理者再選定にあたっては、指定管理者制度導入効果の検証・評価を実施したうえで、引き続き指定管理者制度を導入することとしました。第4次では、「指定管理者制度の見直し」として継続事業とし、指定管理者制度のあり方を見直しながら運用に取り組んでいきます。