

## 第3次桑名市行政改革大綱「実施計画(継続)進捗管理シート」

NO.	1 - ② - 1		継続(第4次)						
実施項目	人材育成計画の推進			担当部課名	市長公室 人事課	担当課電話番号	0594-24-1126		
基本方針分類	大項目	1	効率的な行政経営	中項目	2	人材の育成と組織の活性化	小項目	1	職員の能力向上
課題と目的	本市では、集中改革プランに基づき「人材育成プログラム」を策定し、職員の人材育成を進めてきました。平成24年度に実施計画(第1期)に基づき新たな「人材育成基本方針」を策定したことで、今後、職員の職務遂行能力を高めるとともに、経営の観点からの能力開発や活用を図ります。また、職員倫理に対する意識を徹底するなど、行政組織のより一層の高度化を図ります。								

## 1 実施内容

全体実施内容	・「人材育成基本方針」に基づいた人材育成を進めます。		
計画期間	平成 25 年度 ～ 平成 26 年度		
年度計画	平成25年度	平成26年度	平成27年度
計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>各種研修の周知徹底</li> <li>庁内研修に参加しやすい日程の調整</li> <li>派遣研修の指名制</li> </ul>		第4次行政改革大綱へ継続
実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>庁内研修に参加しやすい日程設定</li> <li>複数回にわたり研修案内通知</li> <li>外部研修に対して積極的に職員を派遣</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>庁内研修に参加しやすい日程設定</li> <li>複数回にわたり研修案内通知</li> <li>外部研修に対して積極的に職員を派遣</li> </ul>	全員参加型市政に向けた組織力と職員力の向上(ヒト) 職員の能力向上 …人材育成計画の推進 公民連携の取り組み …東洋大学職員派遣

## 2 成果指標

NO	成果指標名	成果指標式及び単位	区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度
A	庁内研修参加率	【%】	計画	100.0	100.0	第4次行政改革大綱へ継続
			実績	86.4	84.0	
B	庁内研修理解度	【点(5段階)】	計画	3.8	4.0	
			実績	4.0	4.0	
C	派遣研修参加人数	【人】	計画	150	150	
			実績	156	153	
D			計画			
			実績			
E			計画			
			実績			

## 3 進捗評価と今後の方向性

進捗評価	評価の理由・今後の課題、展開方針
<input type="checkbox"/> 計画どおり <input checked="" type="checkbox"/> 概ね計画どおり <input type="checkbox"/> 停滞 <input type="checkbox"/> その他 ( )	26年度は、庁内研修における参加者の理解度は計画どおり、参加人数は計画を上回りましたが、研修参加率が伸びませんでした。第4次へ継続事業とし、今後も、研修日程や通知方法を工夫して参加率の向上に努めながら、引き続き取り組んでいきます。