

第3次桑名市行政改革大綱「実施計画(継続)進捗管理シート」

NO.	1 - ② - 2		継続(第4次)			
実施項目	幅広い人材確保			担当部課名	市長公室 人事課	担当課電話番号 0594-24-1126
基本方針分類	大項目 1	効率的な行政経営	中項目 2	人材の育成と組織の活性化	小項目 1	職員の能力向上
課題と目的	限られた人的資源で効率的な行政運営や質の高い行政サービスを提供するためには、職員の総合的な能力の向上が必要となります。引き続き、現有職員の更なる人材育成を進めるとともに、民間の経営感覚を有し、専門性や対応能力の高い社会人の中途採用を行うなど、多様な人材の確保を図ることで職員全体の能力の向上を目指します。					

1 実施内容

全体実施内容	<ul style="list-style-type: none"> ・民間経験など優れた知識・技能を持った人材の中途採用を検討します。 ・新規卒業者とは別枠の採用枠を設定します。 ・中途採用者に不利とならない待遇を研究・検討します。 		
計画期間	平成 25 年度 ~ 平成 26 年度		
年度計画	平成25年度	平成26年度	平成27年度
計画	<ul style="list-style-type: none"> ・中途採用の必要性について人事ヒアリングの実施 ・中途採用者の待遇について調査、研究 ・他市先行事例の研究 		第4次行政改革大綱へ継続
実績	<ul style="list-style-type: none"> ・人事ヒアリングの実施 ・中途採用の必要性について検討 	<ul style="list-style-type: none"> ・人事ヒアリングの実施 ・中途採用の必要性について検討 	全員参加型市政に向けた組織力と職員力の向上(ヒト) 職員の能力向上 幅広い人材確保

2 成果指標

NO	成果指標名	成果指標式及び単位	区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度
A	社会人中途採用数	【人】	計画	—	—	第4次行政改革大綱へ継続
			実績	0	0	
B			計画			
			実績			
C			計画			
			実績			
D			計画			
			実績			
E			計画			
			実績			

3 進捗評価と今後の方向性

進捗評価	評価の理由・今後の課題、展開方針
<input type="checkbox"/> 計画どおり <input checked="" type="checkbox"/> 概ね計画どおり <input type="checkbox"/> 停滞 <input type="checkbox"/> その他 ()	26年度は、27年度採用予定者について、年齢制限を事務職は35歳未満、技術職、保育教育職などの専門職は45歳未満に引き上げました。 その他、採用に向けたヒアリングでは、専門性が緊急に必要な職種はなく、採用条件として中途採用者でないといけないという要望もありませんでした。 第4次へ継続事業とし、今後も、引き続き中途採用者の必要性について検討していきます。