

第3次桑名市行政改革大綱「実施計画(継続)進捗管理シート」

NO.	1 - ② - 3			継続					
実施項目	残業0（ゼロ）運動の推進			担当部課名	市長公室 人事課	担当課電話番号	0594-24-1126		
基本方針分類	大項目	1	効率的な行政経営	中項目	2	人材の育成と組織の活性化	小項目	1	職員の能力向上
課題と目的	行政業務の高度化・複雑化に伴い、職員一人当たりの業務量は増加傾向にあり、長時間労働による健康問題や公務能率の低下が懸念されています。計画的・効率的な業務の執行を図るとともに、職場の工夫と相互協力、職員の職務能力の向上の取り組み等をおとして、「残業0（ゼロ）運動」を推進します。								

1 実施内容

全体実施内容	<ul style="list-style-type: none"> 課毎に年間業務計画の作成及び「残業0（ゼロ）月間」を設定して、その進捗管理を行います。 時差出勤制度、部内相互応援制度による積極的な活用を推進します。 ノー残業デーの徹底を図ります。 		
計画期間	平成 25 年度 ～ 平成 27 年度		
年度計画	平成25年度	平成26年度	平成27年度
計画	<ul style="list-style-type: none"> 年間計画の作成及び推進 時差出勤制度、部内相互応援制度の活用 ノー残業デーの徹底 		第4次行政改革大綱へ継続
実績	<ul style="list-style-type: none"> 残業0（ゼロ）月間の実施 部内相互応援制度の実施 ノー残業デーの周知 	<ul style="list-style-type: none"> 残業0（ゼロ）月間の実施 部内相互応援制度の実施 ノー残業デーの周知 市長等の職場巡回による定時退庁の促進 	全員参加型市政に向けた組織力と職員力の向上（ヒト） 職員の能力向上 残業0（ゼロ）運動の推進

2 成果指標

NO	成果指標名	成果指標式及び単位	区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度
A	残業0（ゼロ）運動達成率	残業0（ゼロ）達成課／対象課【%】	計画	100.0	100.0	第4次行政改革大綱へ継続
			実績	30.7	28.3	
B	残業時間削減率（前年度比）	$(1 - \text{今年度時間数} / \text{前年度時間数}) \times 100$ 【%】	計画	5.0	5.0	
			実績	△11.3	△0.8	
C			計画			
			実績			
D			計画			
			実績			
E			計画			
			実績			

3 進捗評価と今後の方向性

進捗評価	評価の理由・今後の課題、展開方針
<input type="checkbox"/> 計画どおり <input type="checkbox"/> 概ね計画どおり <input checked="" type="checkbox"/> 停滞 <input type="checkbox"/> その他 ()	26年度は、残業0（ゼロ）運動達成率28.3%、残業時間削減は△0.8%の実績になり、計画を達成できませんでした。しかしながら、残業時間削減率は前年度に比べ大幅に改善されております。 第4次へ継続事業とし、今後もノー残業デーの順守等、長時間勤務の削減により一層取り組むことで、引き続き改善に取り組んでいきます。