

第3次桑名市行政改革大綱「実施計画(継続)進捗管理シート」

| | | | | | | | | | |
|--------|---|---|----------|---------|-------------|--------------|--------------|---|-----------|
| NO. | 1 - ② - 4 | | | 継続(第4次) | | | | | |
| 実施項目 | 人事評価制度の推進 | | | 担当部課名 | 市長公室 人事課 | 担当課電話番号 | 0594-24-1126 | | |
| 基本方針分類 | 大項目 | 1 | 効率的な行政経営 | 中項目 | 2 | 人材の育成と組織の活性化 | 小項目 | 2 | 人事評価制度の推進 |
| 課題と目的 | これまでの定型的な業務からより高度な判断が求められる業務へと変化する中、職員にはこれまで以上に高い使命感や遵法意識、様々な課題に対する積極的な姿勢が求められています。引き続き、目標設定や評価結果のフィードバックなどのプロセスを見直しながら、公平・公正な人事評価制度の推進を通して人材の活性化を図ります。 | | | | | | | | |

1 実施内容

| | | | |
|--------|--|--|--|
| 全体実施内容 | <ul style="list-style-type: none"> 公平、公正な人事評価制度を推進します。 一般行政職主任、専門職主任以上の職員を対象に目標管理制度を実施します。 | | |
| 計画期間 | 平成 25 年度 ~ 平成 26 年度 | | |
| 年度計画 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| 計画 | <ul style="list-style-type: none"> 目標管理制度の充実の検討 | | 第4次行政改革大綱へ継続 |
| 実績 | <ul style="list-style-type: none"> 一般行政職主任、専門職主任以上の職員を対象に実施 | <ul style="list-style-type: none"> 一般行政職主任、専門職主任以上の職員を対象に実施 | 全員参加型市政に向けた組織力と職員力の向上(ヒト) 職員の能力向上 新たな人事評価制度の取り組み |

2 成果指標

| NO | 成果指標名 | 成果指標式及び単位 | 区分 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
|----|---------------|----------------|----|--------|--------|--------------|
| A | 目標管理制度対象職員の割合 | 実施職員数/対象職員数【%】 | 計画 | 100.0 | 100.0 | 第4次行政改革大綱へ継続 |
| | | | 実績 | 100.0 | 100.0 | |
| B | | | 計画 | | | |
| | | | 実績 | | | |
| C | | | 計画 | | | |
| | | | 実績 | | | |
| D | | | 計画 | | | |
| | | | 実績 | | | |
| E | | | 計画 | | | |
| | | | 実績 | | | |

3 進捗評価と今後の方向性

| 進捗評価 | 評価の理由・今後の課題、展開方針 |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 計画どおり <input type="checkbox"/> 概ね計画どおり <input type="checkbox"/> 停滞 <input type="checkbox"/> その他 () | 26年度は、主任以上の職員を対象に人事評価を行いました。 27年度からは、改正された地方公務員法に基づき、より徹底した能力及び実績に基づく人事管理を行うため、従来の人事評価制度をベースとして新たな人事評価制度を実施し、公平、公正な制度及び人材育成の更なる充実・向上を目指します。したがって、第4次では「新たな人事評価制度の取り組み」へ継続事業とします。 |