

第3次桑名市行政改革大綱「実施計画(継続)進捗管理シート」

NO.	1 - ② - 5					継続(第4次)					
実施項目	組織・機構の最適化				担当部課名	市長公室 人事課			担当課電話番号		
								0594-24-1126			
基本方針分類	大項目	1	効率的な行政経営		中項目	2	人材の育成と組織の活性化		小項目	3	組織・機構の見直しと活性化
課題と目的	本市では、地方分権等の進展を見込んだ組織体制の整備や行政能力の向上に向けて継続的に取り組んでいますが、今後は、それをより戦略的に推進するために、組織目的の明確化を行うとともに、マネジメント機能の強化を図り、限りある行政資源で最大の効果を挙げる成果重視の「経営型」組織・機構への転換を進めます。										

1 実施内容

全体実施内容	<ul style="list-style-type: none"> ・PDC Aサイクルを基本とした柔軟な組織改編を行います。 ・課、室等の窓口業務と出先機関のあり方を見直し、より機動的な組織体制を確立します。 		
計画期間	平成 25 年度 ~ 平成 26 年度		
年度計画	平成25年度	平成26年度	平成27年度
計画	<ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な組織の構築 		第4次行政改革大綱へ継続
実績	<ul style="list-style-type: none"> ・組織改編を実施 (ブランド推進課、スポーツ振興課、生活支援室、桑名まちづくり整備室の新設) 	<ul style="list-style-type: none"> ・組織改編を実施 (公共施設マネジメント課、商工観光課、サービス推進室の新設と教育委員会から市長事務局への移管) 	全員参加型市政に向けた組織力と職員力の向上(ヒト) 組織の見直し 組織・機構の最適化

2 成果指標

NO	成果指標名	成果指標式及び単位	区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度
A	見直し項目数	【項目】	計画	1	1	第4次行政改革大綱へ継続
			実績	4	4	
B			計画			
			実績			
C			計画			
			実績			
D			計画			
			実績			
E			計画			
			実績			

3 進捗評価と今後の方向性

進捗評価	評価の理由・今後の課題、展開方針
<input checked="" type="checkbox"/> 計画どおり <input type="checkbox"/> 概ね計画どおり <input type="checkbox"/> 停滞 <input type="checkbox"/> その他 ()	26年度は、施策・事業をより一体的、総合的かつ効率的、効果的に推進できる組織体制づくりのため、教育委員会の生涯学習・スポーツ振興・文化芸術振興部門を市長事務局へ移管させました。また、公共施設マネジメント課やサービス推進室など、新組織を設置しました。 第4次へ継続事業とし、今後も引き続き、より機能的な組織体制を目指すためにも計画的に取り組んでいきます。