

第3次桑名市行政改革大綱「実施計画(継続)進捗管理シート」

NO.	1 - ② - 8			継続(第4次)					
実施項目	定員適正化計画の推進			担当部課名	市長公室 人事課		担当課電話番号 0594-24-1126		
基本方針分類	大項目	1	効率的な行政経営	中項目	2	人材の育成と組織の活性化	小項目	4	定員適正化の推進
課題と目的	本市では、管理部門等の統合を行いながら、定員適正化計画に基づいた計画的な職員の定数管理を進めています。引き続き、行政ニーズの変化に対応しながら、簡素で効率的な行政運営をめざして本計画を進めるとともに、今後、更なる環境変化が生じた際は、必要に応じて計画の見直しを行います。								

1 実施内容

全体実施内容	<ul style="list-style-type: none"> 「定員適正化計画」に基づき、定数削減を行います。 平成26年度までの現在の計画を見直し、平成27年度からの新しい計画を策定し、簡素で効率的な行政運営を目指していきます。 		
計画期間	平成 25 年度 ~ 平成 26 年度		
年度計画	平成25年度	平成26年度	平成27年度
計画	<ul style="list-style-type: none"> 「定員適正化計画」の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 新計画の策定 	第4次行政改革大綱へ継続
実績	<ul style="list-style-type: none"> 「定員適正化計画」の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 「定員適正化計画」の実施 平成27年度からの新しい計画の策定 	全員参加型市政に向けた組織力と職員力の向上(ヒト) 組織の見直し 定員適正化計画の推進

2 成果指標

NO	成果指標名	成果指標式及び単位	区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度
A	職員削減数	【人】 (4月1日現在削減数)	計画	7	7	第4次行政改革大綱へ継続
			実績	12	10	
B	職員定数比率	定員適正化計画に基づく職員数/職員数【%】	計画	100.0	100.0	
			実績	100.4	100.7	
C	人件費削減効果額 (退職金を除く)	【千円】	計画	49,000	49,000	
			実績	84,000	70,000	
D			計画			
			実績			
E			計画			
			実績			

3 進捗評価と今後の方向性

進捗評価	評価の理由・今後の課題、展開方針
<input checked="" type="checkbox"/> 計画どおり <input type="checkbox"/> 概ね計画どおり <input type="checkbox"/> 停滞 <input type="checkbox"/> その他 ()	26年度は、目標以上の定数削減を達成しました。最終結果としては、市民病院の独立行政法人化もあり、計画段階から384人の削減となりました。第4次へ継続事業とし、今後は新たな「定員適正化計画」をもとに、引き続き適正な定員管理に努めていきます。