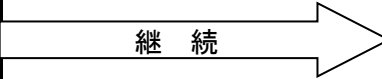


第3次桑名市行政改革大綱「実施計画(継続)進捗管理シート」

NO.	3 - ① - 1						継続(総合計画)								
実施項目	職員の意識改革						担当部課名			市民安全部 市民協働課			担当課電話番号		
										0594-24-1204					
基本方針分類	大項目	3	市民との協働			中項目	1	市民と行政のパートナーシップの推進			小項目	1	パートナーシップ意識の拡大		
課題と目的	多様化・高度化する行政課題に対し、市民と行政がお互いに補完、協力し合いながら効果的に解決していくことが必要となります。市民とのパートナーシップ意識を拡大させるため、各種講座・研究会・講演会等を開催し、職員の意識改革、人材開発に取り組みます。														

1 実施内容

全体実施内容	・NPO団体や学識経験者を講師に招き、職員研修を実施します。					
計画期間	平成 25 年度 ～ 平成 26 年度					
年度計画	平成25年度		平成26年度		平成27年度	
計画	・職員研修実施 ・若手(新採)職員研修実施		継 続 		総合計画へ継続	
実績	・専門アドバイザーによる全職員対象研修(10/16～17) ・若手職員研修(10/28)		・専門アドバイザーによる全職員対象研修(10/15～16) ・専門アドバイザーによる若手職員研修(10/24)		中央集権型から全員参加型の市政へ市民と行政のパートナーシップ	

2 成果指標

NO	成果指標名	成果指標式及び単位	区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度
A	職員研修会参加者数	【人】	計画	400	410	総合計画へ継続
			実績	447	450	
B			計画			
			実績			
C			計画			
			実績			
D			計画			
			実績			
E			計画			
			実績			

3 進捗評価と今後の方向性

進捗評価	評価の理由・今後の課題、展開方針
<input type="checkbox"/> 計画どおり <input checked="" type="checkbox"/> 概ね計画どおり <input type="checkbox"/> 停滞 <input type="checkbox"/> その他 ()	26年度は、概ね計画どおり実施できました。 今後も、引き続き職員研修及び合同研修に取り組みます。 なお、27年度からは総合計画第1節「中央集権型から全員参加型の市政へ」－基本計画「市民と行政のパートナーシップ」において、引き続き継続事業とします。