

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

平成 29 年 5 月 31 日

桑名市

女性の職業生活における女性の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 17 条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

	項目	現状	備考
1	新規採用者数に占める女性の割合	別表 1	H29 年度採用
2	採用試験申込者（競争試験）に占める女性の割合	別表 2	H29 年度採用
3	職員の女性割合	別表 3	H29.4.1 時点
4	継続勤務年数の男女差	男性 18.3 年 女性 13.0 年	H29.4.1 時点
5	男女別の育児休業取得率	男性 0 % 女性 100.0 %	H28 年度実績
6	男性の育児参加休暇等取得率	83.9 %	H28 年度実績
7	超過勤務の状況 （1 人あたりの時間外勤務時間数）	8.2 時間／月	H28 年度実績
8	年次有給休暇等取得率 （1 人あたりの取得日数）	11.2 日／年	H29 年度勤務条件等調査より(H28.1.1～H28.12.31)
9	管理職の女性割合	21.9 %	H29.4.1 時点
10	各役職段階の職員の女性割合	部長・次長級 7.4 % 課長級 25.0 % 課長補佐級 15.1 % 係長級 52.4 %	H29.4.1 時点

【別表 1】

新規採用者数に占める女性の割合（H29 年度採用）

職種	採用者数	内女性	女性比率
事務職	1 2	6	5 0 . 0 %
建築	1	0	0 . 0 %
土木	3	0	0 . 0 %
化学	1	1	1 0 0 . 0 %
保育	1 2	9	7 5 . 0 %
保健師	3	3	1 0 0 . 0 %
社会福祉士	3	3	1 0 0 . 0 %
消防	5	0	0 . 0 %
嘱託職員	1 4	1 3	9 2 . 9 %
臨時的任用職員	5 5 5	4 8 9	8 8 . 1 %
合計	6 0 9	5 2 4	8 6 . 0 %

追加募集含む

【別表 2】

採用試験受験者（競争試験）に占める女性の割合（H29 年度採用）

職種	受験者数	内女性	女性比率
事務職	1 7 4	5 6	3 2 . 2 %
建築	5	1	2 0 . 0 %
土木	1 7	0	0 . 0 %
化学	5	2	4 0 . 0 %
保育	4 5	3 7	8 2 . 2 %
保健師	9	9	1 0 0 . 0 %
社会福祉士	1 8	9	5 0 . 0 %
消防	2 7	1	3 . 7 %
合計	3 0 0	1 1 5	3 8 . 3 %

追加募集含む

【別表 3】

職員の女性割合

職種	職員数	内女性	女性比率
事務職	4 4 0	1 5 0	3 4 . 1 %
技術職	1 2 3	5	4 . 1 %
保育・幼稚園職	1 5 4	1 4 9	9 6 . 8 %
消防	2 5 3	6	2 . 4 %
保健師	2 5	2 5	1 0 0 . 0 %
教職員	3 2	1 3	4 0 . 6 %
技能労務職	5 8	3 3	5 6 . 9 %
その他	5 9	3 0	5 0 . 8 %
再任用短時間	8 7	2 6	2 9 . 8 %
嘱託職員	1 1 3	9 0	7 9 . 6 %
臨時的任用職員	5 4 3	4 8 7	8 9 . 7 %
合計	1, 8 8 7	1, 0 1 4	5 3 . 7 %