

女性活躍推進のための特定事業主行動計画に基づく  
実施状況（令和元年度）の公表について

令和2年8月26日公表

桑名市

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく令和元年度の実施状況を以下のとおり公表します。

○ 目標に対する実績（目標値・実績値・目標設定桑名市役所人事課実績値等）

① 管理職への女性職員登用率

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	目標値 (令和2年度)
20.6%	21.9%	21.5%	21.8%	30.0%

② 男性の育児休業取得率

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	目標値 (令和2年度)
0%	3.7%	10.3%	10.7%	10.0%

③ 男性の育児参加休暇取得率

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	目標値 (令和2年度)
83.9%	88.9%	79.3%	75.0%	100.0%

○ 取組状況

① 採用における取組

- ・桑名市職員募集要項において、ワーク・ライフ・バランスの取組として休暇制度について紹介

② 配置・育成・教育訓練及び評価・登用における取組

- ・臨時・非常勤職員に対しての研修を実施

③ 継続就業及び仕事と家庭の両立における取組

- ・新管理職による「イクボス宣言」の実施
- ・庁内 LAN において育児休暇等制度に関する資料を掲示

④ 長時間労働改善における取組

- ・全庁一斉定時退庁日（ノー残業デー）は、全庁的に巡回し、定時退庁を徹底
- ・会議を午後4時以降は行わないよう職員へ周知
- ・部内相互応援制度の活用により、業務量の時期的な繁閑に対して、部内での柔軟な応援配置を実施