

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和元年9月2日

桑名市

女性の職業生活における女性の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

	項目	現状	備考
1	新規採用者数に占める女性の割合	別表1	H31年度採用
2	採用試験申込者（競争試験）に占める女性の割合	別表2	H31年度採用
3	職員の女性割合	別表3	H31.4.1時点
4	継続勤務年数の男女差	男性 18.1年 女性 13.5年	H31.4.1時点
5	男女別の育児休業取得率	男性 10.3% 女性 100.0%	H30年度実績
6	男性の育児参加休暇等取得率	79.3%	H30年度実績
7	超過勤務の状況 （1人あたりの時間外勤務時間数）	8.6時間/月	H30年度実績
8	年次有給休暇等取得率 （1人あたりの取得日数）	12.9日/年	H30年実績
9	管理職の女性割合	21.8%	H31.4.1時点
10	各役職段階の職員の女性割合	部長・次長級 10.0% 課長級 24.6% 課長補佐級 22.9% 係長級 50.0%	H31.4.1時点

【別表 1】

新規採用者数に占める女性の割合 (H31 年度採用)

職種	採用者数	内女性	女性比率
事務職	9	1	11.1%
技術職 (土木)	1	0	0.0%
技術職 (電気)	1	0	0.0%
保育教育職	5	5	100.0%
消防職	7	0	0.0%
合計	23	6	26.1%

【別表 2】

採用試験受験者 (競争試験) に占める女性の割合 (H31 年度採用)

職種	受験者数	内女性	女性比率
事務職	122	40	32.8%
技術職 (土木)	6	0	0%
技術職 (建築)	3	0	0%
技術職 (電気)	3	0	0%
保育教育職	18	17	94.4%
消防職	35	1	2.9%
合計	187	58	31.0%

【別表 3】

職員の女性割合 (H31. 4. 1 現在)

職種	職員数	内女性	女性比率
事務職	442	158	35.7%
技術職	148	16	10.8%
保育職	120	116	96.7%
消防職	251	6	2.4%
医療職	32	31	96.9%
教員職	58	37	63.8%
技能労務職	51	26	51.0%
その他	6	4	66.7%
再任用短時間	58	18	31.0%
嘱託職員	110	88	80.0%
臨時的任用職員	529	485	91.7%
合計	1,805	985	54.6%