障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況（令和７年度）

１．計画作成機関（任命権者）

桑名市長、桑名市教育委員会、桑名市議会議長、桑名市消防長

２．目標に対する達成度

⑴ 採用に関する目標

目標	実雇用率
法定雇用率の達成 法定雇用率：２．８％（令和７年１１月２１日時点）	３．０２％ （令和７年１１月２１日時点）

⑵ 定着に関する目標

目標：不本意な離職者を極力生じさせない。

実施状況：不本意な離職はありませんでした。

３．取組内容の実施状況

⑴ 障害者の活躍を推進する体制づくり

・人事課長及び各機関（任命権者）の管理担当課長等を障害者雇用推進者に選任しました。

・人事課職員の中から障害者職業生活相談員を選任しました。

⑵ 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

・所属長による面談等を通じて、障害の特性や能力、希望等を把握し、業務との適切なマッチングを推進しました。

⑶ 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

・面談を通じ、障害の特性や能力、希望等を踏まえた人員配置に努めました。

・人事評価の面談を活用し、所属長が障害者である職員と面談を行い、職場環境等の状況把握に努めました。

・全職員向けに、時間外勤務の縮減、テレワーク、時差出勤制度の周知を行い、その利用促進に努めました。

・募集、採用に当たっては、特定の障害を排除するようなことは行わずに実施しました。また、採用選考に当たって必要な配慮事項について、あらかじめ確認した上で選考を実施しました。

⑷ その他

・国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づき、障害者就労施設等への発注を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進しました。