

女性活躍推進のための特定事業主行動計画に基づく
実施状況（令和2年度）の公表について

令和3年7月29日公表

桑名市

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく令和2年度の実施状況を以下のとおり公表します。

○ 目標に対する実績（目標値・実績値・目標設定桑名市役所人事課実績値等）

① 管理職への女性職員登用率

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値 (令和2年度)
20.6%	21.9%	21.5%	21.8%	22.2%	30.0%

② 男性の育児休業取得率

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値 (令和2年度)
0%	3.7%	10.3%	10.7%	8.7%	10.0%

③ 男性の育児参加休暇取得率

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値 (令和2年度)
83.9%	88.9%	79.3%	75.0%	73.9%	100.0%

○ 取組状況

① 採用における取組

- ・桑名市職員募集要項において、ワーク・ライフ・バランスの取組として休暇制度について紹介

② 配置・育成・教育訓練及び評価・登用における取組

- ・会計年度任用職員に対しての研修を実施

③ 継続就業及び仕事と家庭の両立における取組

- ・新管理職による「イクボス宣言」の実施
- ・庁内 LAN において育児休暇等制度に関する資料を掲示

④ 長時間労働改善における取組

- ・全庁一斉定時退庁日（ノー残業デー）に巡回し、定時退庁を啓発
- ・会議を午後4時以降は行わないよう職員へ周知
- ・部内相互応援制度の活用により、業務量の時期的な繁閑に対して、部内での柔軟な応援配置を実施