

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和5年7月18日公表

桑名市

女性の職業生活における女性の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

	項目	現状	備考
1	新規採用者数に占める女性の割合	別表1	R5年度採用
2	採用試験の受験者の総数に占める女性の割合	別表2	R5年度採用
3	職員の女性割合	別表3	R5.4.1時点
4	継続勤務年数の男女差	男性 18.8年 女性 14.3年	R5.4.1時点
5	男女別の育児休業取得率	男性 24.2% 女性 100%	R4年度実績
6	男性の育児参加休暇等取得率	87.9%	R4年度実績
7	超過勤務の状況 (1人当たりの時間外勤務時間数)	7.6時間/月	R4年度実績
8	年次有給休暇等取得率 (1人当たりの取得日数)	11.0日/年	R5年度勤務条件等調査より (R4.1.1~R4.12.31)
9	管理職の女性割合	23.4%	R5.4.1時点
10	各役職段階の職員の女性割合	部長・次長級 9.3% 課長級 27.0% 課長補佐級 20.2% 係長級 43.9%	R5.4.1時点

【別表 1】

新規採用者数に占める女性の割合（R 5年度採用）

職種	採用者数	内女性	女性比率
事務職	16	9	56.3%
社会福祉士	1	0	0%
技術職（土木）	3	0	0%
技術職（建築）	1	1	100.0%
技術職（電気）	2	1	50.0%
保育教育職	6	6	100.0%
消防職	5	1	20.0%
事務職（任期付）	1	1	100.0%
合計	35	19	54.3%

【別表 2】

採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（R 5年度採用）

職種	受験者数	内女性	女性比率
事務職	379	188	49.6%
社会福祉士	6	2	33.3%
技術職（土木）	17	0	0%
技術職（建築）	7	4	57.1%
技術職（電気）	2	1	50.0%
保育教育職	45	42	93.3%
消防職	14	1	7.1%
事務職（任期付）	7	5	71.4%
合計	477	243	50.9%

【別表 3】

職員の女性割合（R 5. 4. 1 現在）

職種	職員数	内女性	女性比率
事務職	4 4 7	1 7 3	3 8. 7 %
技術職	1 4 6	1 8	1 2. 3 %
医療職	3 0	2 9	9 6. 7 %
看護師	4	4	1 0 0. 0 %
社会福祉士	1 5	9	6 0. 0 %
保育職	1 1 5	1 1 1	9 6. 5 %
教員職	5 5	3 4	6 1. 8 %
消防職	2 5 4	7	2. 8 %
技能労務職	3 3	1 4	4 2. 4 %
弁護士	1	0	0 %
防災専門監	1	0	0 %
危機管理監	1	0	0 %
弁護士（任期付短時間）	1	1	1 0 0. 0 %
再任用短時間	2 9	1 2	4 1. 4 %
会計年度任用職員	7 0 4	5 9 3	8 4. 2 %
合計	1, 8 3 6	1, 0 0 5	5 4. 7 %