

# 令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：桑名市

令和8年6月30日公表

## I 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度実績）

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	73.6%
全職員	54.5%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	104.3%
本庁課長相当職	95.1%
本庁課長補佐相当職	92.6%
本庁係長相当職	97.9%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.8%
31～35年	95.8%
26～30年	92.4%
21～25年	90.9%
16～20年	87.1%
11～15年	86.2%
6～10年	90.3%
1～5年	91.3%

#### 【説明欄】

- パートタイム会計年度任用職員、再任用短時間職員等は、正規職員より給与水準が低く、当該職員が含まれる「任期の定めのない常勤職員以外の職員」に占める女性の割合が79%と高く、「全職員」に占める「任期の定めのない常勤職員以外の職員の割合」は男性が20.4%と低いのに対し、女性は64.9%と高くなっている。
- 扶養手当、住居手当等については、被支給者の男女比が、男性の方が高いため、男女の給与の差異が生じる要因のひとつとなっている。

## II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
管理的地位にある職員	20.9%

### 【説明欄】

## III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
本庁部局長・次長相当職	2.9%
本庁課長相当職	26.1%
本庁課長補佐相当職	26.2%
本庁係長相当職	46.6%

### 【説明欄】

- 任期の定めのない常勤職員全体における男女構成において男性の割合が高く、特に管理職登用の対象となる年齢層において男性の比率が高い状況となっている。
- 中堅層においては女性職員の比率が漸増傾向にあり、将来的には管理職登用への反映が期待できる。

## IV 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

### 1. 男女別の育児休業取得率

#### (1) 常勤職員

区分	令和7年度実績
男性	78.6%
女性	100.0%

#### (2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度実績
男性	—
女性	100.0%

## 2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	4.6%	—	—	—
2週間以上1月以下	31.8%	—	—	—
1月超3月以下	22.7%	—	—	50.0%
3月超6月以下	9.0%	—	—	50.0%
6月超9月以下	4.6%	—	—	—
9月超12月以下	22.7%	4.2%	—	—
12月超24月以下	4.6%	8.3%		
24月超	—	87.5%		

### 【説明欄】

- 育児休業取得率は男女ともに行動計画の目標値に近い結果となっている。

## V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度実績
超過勤務の状況	8.5時間/月

### 【説明欄】

## VI 「任期の定めのない常勤職員」に係る休暇取得状況

職員一人当たりの年次有給休暇等取得日数

区分	令和7年度実績
年次有給休暇等取得日数	15.4日/年

## VII 「任期の定めのない常勤職員」に係る採用の状況

### 1. 新規採用者数に占める女性の割合（R8年度採用）

職種	採用者数	内女性	女性比率
事務職	10	6	60.0%
技術職	5	0	0.0%
社会福祉士	—	—	—
保健師	1	1	100.0%
保育教育職	8	8	100.0%
消防職	10	1	10.0%
その他	5	5	100.0%

※その他：言語聴覚士、管理栄養士、看護師

### 2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（R8年度採用）

職種	受験者数	内女性	女性比率
事務職	254	115	45.3%
技術職	27	3	11.1%
社会福祉士	13	5	38.5%
保健師	13	12	92.3%
保育教育職	24	22	91.7%
消防職	76	5	6.6%
その他	20	18	90.0%

※その他：言語聴覚士、管理栄養士、看護師

## viii 「任期の定めのない常勤職員」に係る男女別の平均勤続年数（令和8年4月時点）

区分	平均勤続年数
男性	19.4年
女性	14.7年

## Ⅹ 職種に占める女性職員の割合（令和8年4月時点）

職種	女性比率
事務職	39.3%
技術職	15.0%
医療職	97.0%
看護師	100.0%
社会福祉士	66.7%
保育職	98.2%
教員職	53.6%
消防職	4.2%
技能労務職	22.2%
弁護士	50.0%
危機管理監	0.0%
再任用短時間	30.8%
会計年度任用職員	81.7%
合計	54.9%