

女性活躍推進のための特定事業主行動計画に基づく
実施状況（令和５年度）の公表について

令和６年11月14日公表

桑名市

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第６項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく令和５年度の実施状況を以下のとおり公表します。

○ 目標に対する実績（目標値・実績値・目標設定桑名市役所人事課実績値等）

① 管理職への女性職員登用率

平成30年度	令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	目標値 (令和７年度)
21.5%	21.8%	22.2%	22.9%	24.8%	23.4%	30.0%

② 男性の育児休業取得率

平成30年度	令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	目標値 (令和７年度)
10.3%	10.7%	8.7%	11.5%	24.2%	53.3%	20.0%

③ 男性の育児参加休暇等取得率

平成30年度	令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	目標値 (令和７年度)
79.3%	75.0%	73.9%	65.4%	87.9%	100.0%	100.0%

○ 取組状況

① 採用における取組

- ・桑名市職員募集要項における、休暇制度の紹介

② 配置・育成・教育訓練及び評価・登用における取組

- ・キャリアデザイン研修、監督者研修等、段階に応じた各種研修の実施

③ 継続就業及び仕事と家庭の両立における取組

- ・新管理職による「イクボス宣言」の実施
- ・庁内 LAN において育児休暇等制度に関する資料を掲示
- ・旧姓使用制度の導入

④ 長時間労働改善における取組

- ・全庁一斉定時退庁日（ノー残業デー）の啓発
- ・会議を午後４時以降は行わないよう職員へ周知
- ・部内相互応援制度の活用による、業務量に応じた、部内での柔軟な応援配置の実施